化学化工学院2023届毕业生就业工作推进方案

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实《关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作通知》（教学〔2022〕5号）、《教育部办公厅关于开展2023届高校毕业生春季促就业攻坚行动的通知》（教学厅函〔2023〕3号）《湖南科技大学 关于开展 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动的通知》（科大政发〔2023〕11号）等文件通知要求，扎实落实就业工作“一把手”工程和“就业创业育人”要求，充分发挥院领导、专任教师、毕业生导师、毕业论文（设计）指导老师、毕业班班主任、毕业带班辅导员在学生就业工作中的重要作用，构建高质量就业指导服务体系，实现我院2023届毕业生高质量充分就业，特制定本方案及任务清单。

一、加强组织领导，强化责任落实

毕业生就业工作是当前一项紧迫的政治任务，是“一把手”工程。学院将进一步健全主要领导亲自部署，分管领导靠前指挥，其他领导分工负责，系（室）负责人、班主任和辅导员具体落实，全体教师人人参与的工作机制，**发动一切可以发动的力量，利用一切可以利用的资源，千方百计助力学生就业。**

（一）完善工作机制

根据学校统一要求、工作需要和学院实际，学院毕业生就业和创新创业领导小组成员及工作职能调整如下：

1.毕业生就业和创新创业领导小组成员名单

组 长：周 虎 周文革

副组长：周小明

成 员：郑柏树 陈 述 汪靖伦 刘万强 曾坚贤

徐国荣 蹇 建 赵云辉 于国芳 岳 明

陈小庭 曹文星 熊 晨

领导小组办公室设在学院学生工作办公室，陈小庭兼任办公室主任，曹文星、曹小玉、熊晨任办公室专干。

2.领导小组职责

（1）根据上级毕业生就业工作的有关要求，制定本院毕业生就业工作实施方案和有关规定。

（2）加强就业指导，编制本院就业指导计划并负责实施全院性的就业教育和咨询活动。

（3）统筹安排,编制本院就业经费年度预算计划,管理使用好就业专项经费。

（4）定期召开学院就业工作会议，研讨学院就业工作。

（5）充分利用各种资源，调动各方面力量，动员全院教师参与就业工作。

（6）深入开展“访企拓岗促就业”专项行动和走访校友、校友企业活动， 拓宽就业渠道，整合就业资源；

（7）检查落实各班开展就业工作的情况，督促各班按时完成毕业生就业各项工作，负责对本院毕业生就业工作进行评估考核，拟定毕业生就业工作奖惩方案。

（8）为本院毕业生提供包括但不限于以下服务：

①编制毕业生就业宣传材料。

②为各班毕业生就业提供咨询服务和就业需求信息。

③组织院内招聘活动。

④指导并帮助系（室）为毕业生就业拓宽就业渠道、开辟就业市场、建立就业基地、落实就业岗位，为系室招聘活动安排场所、提供优质服务。

⑤编制学院毕业生就业情况分析报告，跟踪了解毕业生就业后的工作情况，统计用人单位对往届毕业生的满意率。

（二）厘清工作思路

坚持把推进就业和提高考研复试通过率一并部署、一并落实；坚持面上指导和个别指导相结合；坚持线上指导与线下指导相结合；坚持就业信息供给与就业指导帮扶相结合；坚持考研复试指导与调剂引导相结合。充分挖掘资源，开拓线上就业信息供给、单位宣讲与面试的渠道，尽可能为学生提供更多的选择机会。充分发挥全体教师力量，形成合力，加大对尚未就业毕业生的帮扶和对考研复试学生的指导力度，落实“一对一”帮扶，做到“一人一案”。

（三）层层落实责任

**1.**领导小组组长职责

全面负责学院毕业生就业工作的组织、领导、指挥、督促、协调和实施；制定学院毕业生就业工作的行动纲领、指导原则和目标；主持召开就业工作会议；根据就业情况负责学科专业调整及招生计划制订；负责组织就业工作人员考评和向学校毕业生就业工作指导委员会汇报本单位就业工作进展情况等工作。

2.领导小组副组长职责

协助组长抓好学院毕业生就业工作，具体负责毕业生就业工作安排，开展毕业生就业日常工作，组织就业工作人员参加各种就业工作业务培训，及时对我院就业工作提出指导意见，组织动员教职员工及毕业生广泛收集需求信息，组织本单位各专业毕业生就业市场拓展工作，组织召开毕业生就业动员会，协调各就业指导人员开展等工作。

3.教学系系主任职责：负责本系毕业生就业落实情况、考研复试指导和就业帮扶等工作的督促检查；积极开发就业市场、拓展就业渠道，巩固已有就业市场，邀请用人单位来校招聘；确保本系完成学校年终考核所下达的约束性指标。

4.教学系副系主任职责：协助系主任工作，负责落实推进本系毕业生就业工作。

5.班主任职责：负责所带班级学生的学业、就业及考研的个性化指导；学生就业意愿摸底，就业信息摸排；协助系主任安排好师生结对帮扶；负责专任教师与帮扶学生之间的沟通与协调；充分利用自身资源为学生拓展就业渠道。

6.就业辅导员职责：负责学院毕业生就业日常性工作，做好全院学生就业指导、就业信息推送、就业数据核查统计、就业推荐表及协议书发放、毕业生信息核查等工作；负责对接用人单位及校园招聘相关服务；负责与教学系的工作对接与协调，定期向分管领导和领导小组报告就业工作进展；负责本院毕业生就业工作的资料收集、汇总、归档；做好本院毕业生就业工作年度总结；按时完成上级主管部门布置的各项工作等。

7.年级辅导员职责：做好学生就业思想动员，帮助、引导学生树立正确的就业观念；及时准确地传达学院的最新就业信息，让毕业生了解更多信息，提供更多的双向选择的机会；熟知所带年级每个毕业生的联系电话及就业意向，签约情况，做到对每个学生了如指掌；定期召开未就业学生会议，了解他们的就业情况，特别对就业有困难的学生重点指导，并主动联系用人单位，帮助就业；积极配合就业辅导员召开现场招聘会，拓宽就业市场；建立学生的就业档案，做好毕业生跟踪调查工作；协助就业辅导员做好毕业生就业统计和数据上报等工作。

8.研究生导师职责：为研究生培养“第一责任人”，负责指导、推荐所带研究生的就业。

9.本科生毕业论文（设计）指导老师：加强对毕业生的思想引导和考研、就业指导，关心、关注毕业生就业状况，在学生考研、求职等方面提供精准帮扶与指导推介服务。

10.党政办主任职责：做好毕业生相关证明的盖章受理服务；协调学院专场招聘会、宣讲会场地。

11.教务办主任职责：做好毕业生学业成绩核查工作，摸排、统计不能正常毕业学生名单，组织毕业论文答辩、毕业补考与成绩录入工作，组织专任教师对学业困难学生进行学业帮扶指导。

12.学工办主任职责：做好征兵宣传工作，引导、动员毕业生积极参军入伍，到国家需要的地方建功立业；落实对建档立卡毕业生的资助帮扶工作；组织召开学院考研经验交流会、求职经验交流会；做好毕业生文明离校教育。

二、认清当前形势，明确工作目标

2023年，我院本、硕毕业生共计505人，其中，本科生444人（含师范定向学生68人），硕士研究生61人。截止2023年3月13日，已落实就业（不含化学专业定向生68人）人数139人，占比31.81%，其中，本科生110人，占比24.78%，研究生29人，占比47.5%。目前尚未落实就业单位的学生人数较多，其中本科生266人（化学专业定向生68人除外），占比59.90%，研究生32人，占比52.45%。2023年，学校下达给我院的就业去向落实率为83%（约束性指标）。

鉴于当前严峻的就业形势和我院学生的就业落实情况，任务艰巨，需要全院师生统一思想，提高认识，明确思路，全员参与，共克时艰。

三、细化工作举措，做好困难帮扶

**（一）建立学院领导联系教学系制度**。加强院领导对教学系就业工作的指导和督查。领导小组成员个人要带头履行作为研究生导师、学业导师、专任教师的职责。

**（二）建立师生结对帮扶和指导制度。**安排未就业学生和考 研过线学生与老师一一结对，特别是建档立卡学生。与本科生结对的教师安排，可结合学业指导、课外科研立项和大学生创新训练计划指导、毕业设计指导等考虑，也可以根据教师的实际情况进行安排，尽量安排一些有资源、有经验、责任心强的老师。尤其要给就业帮扶学生配齐指导老师，确保这些学生全部就业。研究生的就业由各自的导师负责，导师既要帮助所指导的毕业生顺利毕业，还要关心帮助他们顺利就业乃至高质量就业。

**（三）充分挖掘优质就业信息。**一方面，通过学校就业信息平台、相关人才招聘平台获取有效就业招聘信息。另一方面，发挥全院教师的力量，积极主动与科研合作企业、教学实践基地以及有关校友等加强联系，邀请他们来校招聘或向他们推荐毕业生。

**（四）实施招聘信息在线精准、重点推送。**辅导员和结对教 师要及时将获得的招聘信息进行甄别筛选、梳理分类，然后精准推送给相关学生。发动未就业毕业生关注由省教育厅、省就业指导中心、地方人才服务机构以及相关行业主管部门发布的网络招聘信息，督促学生即时关注“科大就业公众号”，积极参加应聘及时完成签约。

**（五）加强就业、考研复试指导。**通过线上线下及时提供就业、研究生招生政策等信息，帮助学生认清当前形势，科学进行自我定位。对一些复试分数达线但想“二战”考研的学生，要根据形势和学生实际，针对性地给出调剂、就业的合理建议。提供一些就业创业精品课程和就业创业讲座视频以及简历制作、求职面试技巧等。搭建线上交流平台，邀请往届学长提供考研复试、求职经验。积极帮助毕业生了解空中宣讲、在线笔试、线上测评等，掌握运用微信、QQ等即时通讯工具参与视频面试，开展线上模拟面试，提升竞争力。

**（六）针对性做好结对帮扶学生的心理调适工作。**参与结对 帮扶的老师要经常性与结对学生进行一对一的谈心谈话，至少每两周一次，对学生的诉求、规划、困难等形成详实记录。及时掌握所指导学生的心态和进展，帮助解决遇到的困难和问题。加强就业安全教育，提醒学生防范招聘陷阱、就业欺诈“培训贷”等不法行为。

**（七）把握时间节点，确保目标实现。**毕业生就业工作的目 标有两个：一个是最高目标，即人人充分就业、高质量就业； 一个是学校下达的约束性指标。我们既要确保完成学校下达的约束性指标，也要力争实现最高目标。同时，困难毕业生的就业去向落实率要争取达到100%。

每年的3、4、5月是我们推进就业工作的黄金期，要抓早抓紧，尽量在毕业生离校前将工作做细做实。假设学生离校时仍然未就业，结对关系将保持不变到每年的8月31日，指导老师要继续给予帮扶，直到目标实现。

**（八）加强就业工作推进情况的督查和考核。**各系就业去向落实率完成情况纳入学院绩效分配方案予以考量；结对教师要认真填写《2023届毕业生就业帮扶、考研复试指导档案》。学院领导要以身作则，要经常性地督促检查所联系的教学系的就业工作推进情况，帮助解决问题。各党支部要明确要求党员带头，充分调动广大教师的积极性，加强工作督查，对工作过程中不作为、不配合现象，要及时予以批评与纠正。

附件：

1.2023届毕业生就业工作推进时间进度及任务分解表

2.化学化工学院院领导联系教学系就业工作分工名单

2023年3月12日